



STELLENBESCHREIBUNG ALS STAMMESLEITUNG

Stelleninhaber/i n	Name:
Stellenbezeichnung	Stammesleitung (COO)
Funktion	Leitung eines Pfadfinderstammes
Ziel der Stelle	<p>Leitung und Führung des Pfadfinderstammes auf pädagogischer, organisatorischer und administrativer Ebene. Die Leitung wird von Movigu beauftragt, die folgenden drei Zielsetzungen entsprechend des Leitbildes von Movigu und unter Beachtung der gesetzlichen Vorgaben umzusetzen.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Weiterentwicklung des Pfadfinderstammes 2. Führung der Mitarbeitenden 3. Stärkung der Pfadfinderarbeit
Direkte/r Vorgesetzte/r	1. Vorstand von Movigu e.V.
wird vertreten von	2. Vorstand von Movigu e.V.
Unterstellte Mitarbeiter*innen	Fach-, Ergänzungs- und Zusatzkräfte, freie Mitarbeiter*innen, Praktikanten, Auszubildende, FSJler*innen

Anforderungen an die Stammesleitung	
Persönliche	<ul style="list-style-type: none"> • Identifikation mit den Zielen von Movigu • Loyalität • Interkulturelle Kompetenz • Leitungskompetenz und Teamfähigkeit • Kooperationsbereitschaft • Bereitschaft zur arbeitsfeld- und tätigkeitsbezogenen Fortbildung und Supervision • Verantwortungsbewusstsein und Kommunikationsfähigkeit • Flexible, engagierte und eigenverantwortliche Arbeitseinstellung • Belastbarkeit • Selbstreflexionsfähigkeit
Fachliche	<ul style="list-style-type: none"> • Fundierte Kenntnisse und Erfahrung in der Pfadfinderarbeit und Führen von Gruppen • Gute Kenntnisse in Microsoft Office Anwendungen • Kenntnisse über einschlägige Gesetze • Grundkenntnisse in der Budgetverwaltung • Grundkenntnisse über Datenschutzbestimmungen

Haupt- und Nebenaufgaben	
Hauptaufgaben	<p>Weiterentwicklung des Pfadfinderstammes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Die strategische Weiterentwicklung des Pfadfinderstammes in die Zukunft, mit allen Möglichkeiten die sich ergeben. <p style="text-align: center;">In Einklang unsere Vision:</p> <p>Eine starke und vielfältige Gemeinschaft von Pfadfindern zu schaffen, die sich für persönliche Entwicklung, soziales Engagement und den Schutz unserer Erde einsetzen. Wir möchten junge Menschen dazu ermutigen, ihre individuellen Fähigkeiten zu entdecken, respektvoll mit anderen umzugehen, nachhaltig zu handeln und sich für eine gerechtere und friedlichere Welt einzusetzen. Durch praktisches Lernen, Naturverbundenheit und interkulturellen Austausch möchten wir eine Generation von Pfadfindern hervorbringen, die mit Werten wie Verantwortungsbewusstsein, Nachhaltigkeit und Frieden aufwachsen und die Welt zu einem besseren Ort machen.</p>
	<p>Insbesondere die Steigerung der betreuten Kinder mit Betreuungsverträgen, die Steigerung der Gruppenanzahl und die Steigerung der Ressourcen des Vereines.</p>
	<p>Führung der Mitarbeitenden</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lob, Anerkennung, Kritik und Feedback - Mitarbeitendengespräche und Zielvereinbarungen - Aufgabenzuordnung (Rollenverteilung) - Fort- und Weiterbildung insbesondere der JuLeiCa
	<p>Stärkung der Pfadfinderarbeit</p> <ul style="list-style-type: none"> - Planen, Delegieren und Organisieren der Pfadfinderarbeit des Stammes - Elternarbeit
	<p>Organisatorische Aufgaben</p> <ul style="list-style-type: none"> - Finanzen des Stammes verwalten - Kundenprofile pflegen

Bewertungsinstrumente	
Leistungsqualität	Im halbjährlichen Mitarbeitendengespräch
Verhalten	Im halbjährlichen Mitarbeitendengespräch
Zielerreichung	Quartalsmeeting

Weitere Bestimmungen	
Zeichnungsbefugnis	<ul style="list-style-type: none"> • Allgemeiner Schriftverkehr • Einkauf und Investitionen über EURO 1'000 dürfen nur im Vieraugenprinzip mit der vorgesetzten Stelle autorisiert werden.

